

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI COSSANO
CANAVESE – CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

Verbale del 28/05/2026

Oggetto: Valutazione performance anno 2025 ai fini della determinazione della premialità.

In data odierna l'OIV ha proceduto alla valutazione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale relativi all'anno 2025 sulla base di quanto previsto dall'atto di indirizzo relativo alla pianificazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale e sulla base del Piano della performance integrato nel PIAO del quale l'OIV ha prodotto attestazione di coerenza e conformità alla normativa in materia di performance. I criteri e le modalità di valutazione dei risultati sono altresì richiamati nel verbale di accordo sindacale decentrato sottoscritto tra le parti in data 05/12/2025.

Si da atto che il PIAO è stato integrato al fine di definire e formulare gli obiettivi relativi alla funzione di vigilanza a tal fine inserendo la relativa scheda obiettivi. Si prende atto inoltre della cancellazione di un obiettivo afferente al servizio Amministrazione Generale e riguardante la realizzazione del progetto denominato "Comunicossano". Tale cancellazione è motivata da decisione dell'Amministrazione comunale.

Dalla analisi dei dati e delle informazioni strutturati nella relazione sulla performance organizzativa, nella quale sono riportati per ciascuno degli obiettivi e valori attesi i valori risultato conseguiti nell'annualità in esame, risulta che nel complesso il Comune di Cossano Canavese ha raggiunto un livello di conseguimento degli obiettivi nella misura del 78,92%, collocando la performance nella fascia di risultato complessivo che abilita secondo il citato atto di indirizzo alla valutazione della performance individuale ed alla conseguente determinazione della quota di salario accessorio spettante ai dipendenti non titolari di I.E.Q. La relazione sulla performance, costituita dall'allegato al PIAO contenente la formulazione degli obiettivi di performance per l'anno 2024 e corredato della misurazione dei valori obiettivo raggiunti confrontati con quelli attesi e dalle relative eventuali note, è allegata al presente verbale e sarà pubblicata.

In questa sede si registra sinteticamente che il conseguimento degli obiettivi articolati nel PIAO si attesta sui seguenti livelli medi:

Obiettivi generali di Ente, 100%

Obiettivi Servizio Finanziario, 78%

Obiettivi Servizi Amministrativo e Affari Generali, 96,6%

Obiettivi Servizio Vigilanza – commercio 90%

Obiettivo Manutenzione - pulizia strade frazioni periferiche (operatore in convenzione) 30%.

Conseguentemente a quanto risulta dalla misurazione dei risultati organizzativi si procede alla valutazione della performance individuale. La scheda di valutazione della performance individuale dei funzionari EQ è allegata al presente verbale, del quale costituisce parte integrante e non sarà oggetto di pubblicazione.

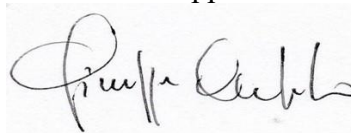
La premialità è erogata anche sulla base di specifico accordo sindacale decentrato sottoscritto dalle parti in data 05/12/2024.

La determinazione degli importi di premialità per le posizioni valutate dall'OIV è effettuata secondo la formula contenuta nella tabella di calcolo allegata al presente verbale di cui fa parte integrante.

Cossano canavese, 27/05/2026

OIV

Dott. Giuseppe Andriolo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giuseppe Andriolo", is written over a light grey rectangular background.