

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI COSSANO
CANAVESE – CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

Verbale del 07/08/2023

Oggetto: Valutazione performance anno 2023 e determinazione della premialità ai titolari di incarico di elevata qualificazione (I.E.Q.)

In data odierna l'OIV ha proceduto alla valutazione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale relativi all'anno 2023 sulla base di quanto previsto dall'atto di indirizzo relativo alla pianificazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale e sulla base del Piano della performance del quale l'OIV ha prodotto attestazione di coerenza e conformità alla normativa in materia di performance.

Dalla analisi dei dati e delle informazioni strutturati nella relazione sulla performance organizzativa, nella quale sono riportati per ciascuno degli obiettivi e valori attesi i valori risultato conseguiti nell'annualità in esame, risulta che nel complesso il Comune di Cossano Canavese ha raggiunto un livello di conseguimento degli obiettivi nella misura del 98%, collocando la performance nella fascia di premialità che abilita secondo il citato atto di indirizzo alla valutazione della performance individuale ed alla conseguente determinazione della quota di retribuzione di risultato spettante al titolare di Incarico di Elevata Qualificazione (da ora IEQ) e la quota di salario accessorio spettante ai dipendenti non titolari di I.E.Q. La relazione sulla performance, costituita dall'allegato al PIAO contenente la formulazione degli obiettivi di performance per l'anno 2023 e corredato della misurazione dei valori obiettivo raggiunti confrontati con quelli attesi e dalle relative eventuali note, è allegata al presente verbale e sarà pubblicata.

Conseguentemente a tale presa d'atto si procede alla valutazione della performance individuale. La scheda di valutazione della performance individuale del titolare di IEQ è allegata al presente verbale, del quale costituisce parte integrante e non sarà oggetto di pubblicazione. La valutazione è completata dalla scheda di valutazione della performance individuale del dipendente non titolare di I.E.Q.

Sulla base dei risultati della performance organizzativa e della performance individuale, si procede alla determinazione delle quote di retribuzione di I.E.Q. legate al conseguimento della performance per l'anno 2023.

L'attestazione dei risultati di performance organizzativa costituiscono altresì valore di riferimento per l'attribuzione della quota di salario accessorio per i dipendenti non titolari di I.E.Q. Per le parti spettanti. A tale riguardo, la premialità è erogata sulla base di specifico accordo sindacale decentrato sottoscritto dalle parti in data 15/12/2023.

In ottemperanza di quanto previsto dalla normativa contrattuale la quota di premialità assegnata a I.E.Q. è calcolata tenendo conto della pesatura di ciascuna posizione di elevata qualificazione e del livello di conseguimento dei risultati di performance. La determinazione degli importi è effettuata secondo la formula contenuta nella tabella di calcolo allegata al presente verbale di cui fa parte integrante. La tabella con gli importi determinati per la IEQ sarà pubblicata secondo la normativa in materia di trasparenza.

Cossano canavese, 07/08/2024

OIV

Dott. Giuseppe Andriolo

