

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI COSSANO
CANAVESE – CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

Verbale del 22/08/2022

Oggetto: Valutazione performance anno 2021 e determinazione della premialità ai titolari di P.O. E al Segretario comunale per l'anno 2021.

In data odierna l'OIV ha proceduto alla valutazione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale relativi all'anno 2021 sulla base di quanto previsto dall'atto di indirizzo relativo alla pianificazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale e sulla base del Piano della performance del quale l'OIV ha prodotto attestazione di coerenza e conformità alla normativa in materia di performance.

Dalla analisi dei dati e delle informazioni strutturati nella relazione sulla performance organizzativa, nella quale sono riportati per ciascuno degli obiettivi e valori attesi i valori risultato conseguiti nell'annualità in esame, risulta che nel complesso il Comune di Cossano Canavese ha conseguito un livello di conseguimento degli obiettivi nella misura del 98%, collocando la performance nella fascia di premialità che abilita secondo il citato atto di indirizzo alla valutazione della performance individuale ed alla conseguente determinazione della quota di retribuzione di risultato spettante ai titolari di P.O. Ed al Segretario comunale. La relazione sulla performance costituita dal Piano della performance corredato dalla misurazione dei valori obiettivo raggiunti confrontati da quelli attesi e dalle relative eventuali note è allegata al presente verbale e sarà pubblicata.

Conseguentemente a tale presa d'atto si procede alla valutazione della performance individuale. Le schede di valutazione della performance individuale dei titolari di P.O. E del Segretario comunale sono allegate al presente verbale. Di cui costituiscono parte integrante e non saranno oggetto di pubblicazione.

Sulla base dei risultati della performance organizzativa e della performance individuale, si procede alla determinazione delle quote di retribuzione di posizione organizzativa legate al conseguimento della performance per l'anno 2021. Analogamente per il Segretario comunale.

In ottemperanza di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL del personale degli EE.LL la quota è calcolata tenendo conto della pesatura di ciascuna posizione organizzativa e del livello di conseguimento dei risultati di performance.

La determinazione degli importi è effettuata secondo la formula contenuta nella tabella di calcolo allegata al presente verbale di cui fa parte integrante. La tabella con gli importi determinati per ciascuna P.O. E per il Segretario comunale saranno pubblicati secondo la normativa in materia di trasparenza.

Cossano canavese, 22/08/2022

OIV

Dott. Giuseppe Andriolo

