# COMUNE
# DI
# COSSANO CANAVESE

## Città Metropolitana di Torino

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE ECONOMICA ANNO 2024

**SOTTOSCRITTA IN DATA 18 DICEMBRE 2024**

(SOTTOSCRITTA IN DATA 5 DICEMBRE 2024)

FP CGIL

**COMUNE DI COSSANO CANAVESE**
**(città Metropolitana di Torino)**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 19.30 presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Cossano Canavese si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica (così come indicata con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30 ottobre 2024):

| **Ruolo** | **Nominativo** |
|---|---|
| 1. Presidente | Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani |

- Delegazione di parte sindacale:

| **Sigla** | **Nominativo** |
|---|---|
| FP CISL | Assente |
| UIL FPL | Assente |
| FP CGIL | Sig. Gianluca Ossola - collegato in video chiamata |
| CSA RAL | Assente |

- Rappresentanze Sindacali Unitarie: dott.ssa Eleonora Cipriano - collegata in video chiamata

FP CGIL

## UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

***Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2024***

**Dettaglio per singola voce:**

**Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):**

La somma a carico del Fondo anno 2024, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a **€ 353,24**

| indennità comparto Cossano Canavese 2024 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| n.dip | area | mesi lavorati | importo 2003 | importo 2004 | € carico fondo | € totale |
| 1 | istruttori | 8,5 | 7,01 | 34,45 | 41,46 | 353,24 |
| **TOTALE** | | | | | | **353,24** |

**Fondo progressioni economiche storiche:**

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche storiche realizzati negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 0,00.

Si dà atto che per l'anno 2024 non si prevedono differenziali stipendiali e che pertanto, il Fondo progressioni economiche maggiorato dei differenziali stipendiali, per l'anno 2024, ad **€ 0,00.**

**Indennità condizioni di lavoro (art. 80, com 2 lett. c CCNL 2019/2021):**

Non sono previste indennità per le condizioni di lavoro.

**Specifiche disposizione di Legge:**

Quota del fondo destinato a compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale.
La predetta somma viene ripartita in base alle seguenti modalità:
- **Compensi per lavoro straordinario**: **€ 3.008,00**
- **Compensi per rilevazioni statistiche e censuarie**: **€**
- **Compensi per specifiche responsabilità: € 3.000,00** (da parametrarsi alle ore lavorative effettivamente svolte)

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.:** Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023:
  - Compensi da erogare nell'anno 2024: **€ 0,00**

**Performance Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):**

**Compensi per l'incentivazione della performance organizzativa: € 3.000,00**

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

FP CGIL

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

**Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 2.036,91**

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

**Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022):**

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.
La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.
Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.
L'importo del differenziale del premio individuale è pari a **€ 539,17**

**Osservazioni**

I risparmi generati nell'anno andranno a confluire nelle risorse destinate alla performance organizzativa.

**Norme finali**

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2024, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

*In data 18 dicembre 2024, presso la sede del Comune di Cossano Canavese, in sede di definizione del contratto decentrato integrativo (parte economica 2024) per personale del comparto la delegazione trattante composta da:*

- Per la parte pubblica:
  - Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, Segretario Comunale;

FP CGIL

- Per la parte sindacale:

  - – CISL FP Assente
  - – UIL FPL Assente
  - – FP CGIL Sig. Gianluca Ossola
  - – CSA RAL Assente

  - RSU Comune di Cossano canavese: dott.ssa Eleonora Cipriano